

株式会社アルペン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内における、育児休業の取得率を次の水準とする。

女性社員・・・取得率90%以上の維持

男性社員・・・取得率30%以上

<対策>

- 両立支援制度について、ライフサポートナビにより周知と理解促進を図る。
- 配偶者が妊娠した男性社員への制度説明と育児休業取得意思確認を通じ、育児休業を取得しやすい風土を醸成し取得率向上を図る。

目標2：有期契約労働者を含む、全社員の年次有給休暇の取得率を70%以上とする。

<対策>

- 各管理者に対し定期的に取得状況を配信し、取得率の低い部署および事業所に対しては個別に取得促進を働きかける。
- 年休取得推奨日の設定により、取得促進を図る。

目標3：年間総実労働時間2,000時間以下を維持する。

<対策>

- 所定外労働時間について、部署別・個人別の状況を把握し、長時間労働の傾向にある部署へのヒヤリングと改善勧告を行う。
- 勤務間インターバルについて、周知徹底するとともに、実態を労使で確認し、改善を促す。