

株式会社アルペン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を進める事により社員の育児、家庭生活の充実を図る。

<取組>

- 年次有給休暇の取得日数の増加に取り組む。
 - ・各管理者に対し、年次有給休暇の取得促進の協力依頼を実施。
 - ・取得理由を原則聞かない。

- 取得がし易いような環境作り。
 - ・アニバーサリー休暇等の取得事由検討。
 - ・利用促進に向けた社内通達の実施。
 - ・計画付与の導入に向けた検討の実施。

- 年次有給休暇の時間単位付与制度を導入する。
 - ・時間管理に向けた問題点の調査。
 - ・制度導入に向けた対策の検討、実施。
 - ・システム整備。

目標 2 育児・介護休業者の職場復帰教育の充実

<取組>

- 育児・介護休業者に対し、休職中の情報提供や職場復帰時の不安解消に取り組む。
 - ・プロジェクトの設置。
 - ・育児・介護休職者への情報提供実施。
 - ・職場復帰時に行う内容の検討。
 - ・職場復帰時の面談実施。